



COMITÉ
DE
INVESTIGACIONES

Webinar V La Técnica Reid de Entrevista e Interrogatorio



Expositor:
Rodrigo Velarde Santos, CPP CRT DSE
CICAPP Consultoria



Interrogatorio: Lo que creemos que es





RICH LEGG PHOTOGRAPHER



**Interrogatorio:
Lo que en realidad es**







John Reid

1910 - 1982

La Técnica Reid:

- 1- Análisis
- 2- Entrevista
- 3- Interrogatorio

Entrevista vs Interrogatorio

Entrevista:

- Para obtener información factual y determinar verdad o mentira en el sujeto. Requerimos cooperación.
- No acusatoria
- Poca o nada de evidencia
- Tono conversacional
- Estructurada pero flexible. Preguntas que provocan comportamiento
- Limitada de tiempo (20–40min)
- Se toman notas
- Se prefiere privacidad

Interrogatorio:

- Solo cuando tenemos la certeza (o casi) de culpabilidad: “Estamos aquí para saber porqué lo hiciste, no para discutir si lo hiciste”
- Acusatorio
- Se insinúa la evidencia
- Es un monólogo del interrogador
- Altamente estructurada (9 pasos)
- El tiempo no es factor (o dar esa impresión)
- No se toman notas (sino hasta después de la 1era admisión)
- La privacidad es esencial

3 canales de comunicación

Verbal: Que palabras escojo y como las acomodo.

Paralingüístico: El componente emocional de las palabras.

No-Verbal: Contacto visual, postura, gestos, movimientos

Comportamiento Verbal

Los mentirosos buscan evitar la ansiedad

A) Evitan mentir si es posible

B) Sobreentendidos e insinuaciones

Video de el Presidente Clinton mintiendo “por referencia”

En youtube, buscar las palabras:

Clinton Lewinsky testify

<https://youtu.be/ClfpG2-1Bv4>

2 minutos

Comportamiento Paralingüístico

A. Respuestas a destiempo

1. Tempranas

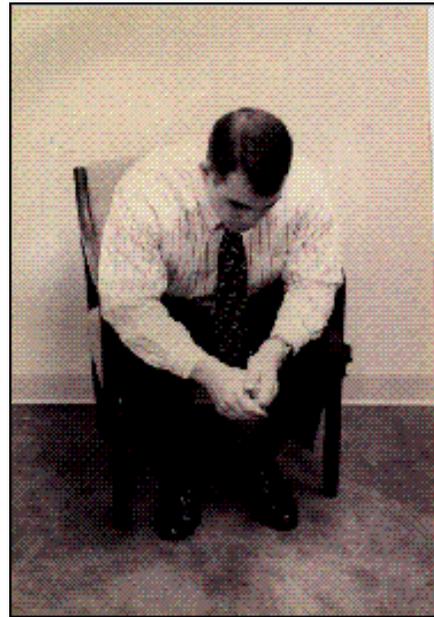
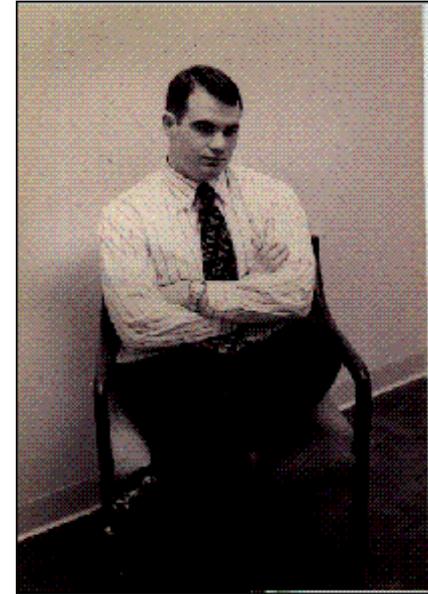
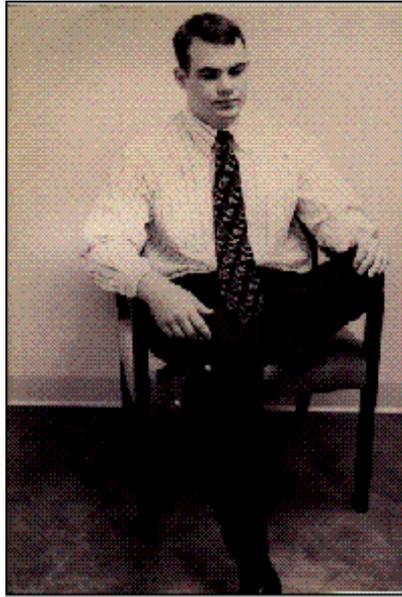
2. Atrasadas

3. Repetir la pregunta o pedir que se repita la pregunta

B. Cambios de velocidad, nivel o volumen

C. Borrado

Posturas corporales



Factores que influyen en la lectura de comportamientos:

A. Importancia del asunto

B. Distracciones del medio ambiente

C. Proximidad y orientación

D. Inteligencia

E. Estabilidad psicológica y emocional

F. Madurez emocional

G. Diferencias culturales

H. Drogas, alcohol, problemas físicos y médicos

Procedimiento Entrevista

Preguntas provocadoras de comportamiento

- Tu
- Sospecha de otros
- Credibilidad
- Castigo
- Polígrafo / resultado de la investigación
- 2ª oportunidad
- Carnada

Entrevista provocadora del comportamiento



Guía para formular preguntas

1. No preguntas compuestas
2. No calificadores de memoria
3. Hacer preguntas específicas
4. No sugerir la respuesta
5. Hacer preguntas de seguimiento

El Interrogatorio

¿Por qué miente la gente?

¿Por qué confiesa la gente?

Los 9 pasos del interrogatorio Reid

1. Confrontación

2. Desarrollo del tema

Paso 2: Desarrollo del tema



3. Manejar las negaciones

4. Superar las objeciones

5. Retener la atención del sujeto

6. Manejar el estado pasivo del sujeto

7. Presentar la pregunta alternativa

8. Primeras admisiones y obtener detalles del delito

9. Confesión oral y escrita con testigos

Pasos 7 y 8: Pregunta alternativa, y obtener detalles



Paso 9: Confesión escrita

DURANTE LA ENTREVISTA QUE TUVIMOS EL 12/01/00 MANIFIESTO QUE TOME EL ANILLO DEL DOMICILIO DEL CLIENTE DURANTE LA INSTALACION DE CRISOL AMARILLO 2414 EN LA COL. CENTRIKA MISMO QUE VENDI A UN DESCONOCIDO POR EL VALOR DE 1,000

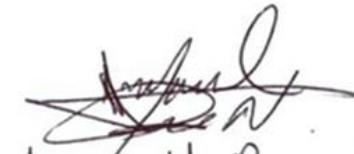
EL ANILLO LO TOME DEL CUELO ESTABA DONDE YO TRABAJABA DURANTE LA INSTALACION, (TENIA DIFICULTADES ECONOMICAS DEUDAS ETC.).

DURANTE LA INUESTIGACION EL COMPAÑERO MANUEL SANTILLAN ME TRATO DE MANERA AMABLE Y COORDIAL

- RECURSOS HUMANOS ME HAGO ACREDOR DEL ROMO PERO ENTRE EN UNA DIFICULTAD ECONOMICA Y ME ENCANTARIA QUE SI POR ALGUN MOTIVO ME PODRIAN PERDONAR POR ESE ACTO YA QUE SE ME HIZO FACIL Y APARTE ME GUSTA MI TRABAJO COMO LO COMENTE AL INICIAR LA COMPANIA.

GRACIAS

ATE.



Juan M. Rios N.

ASIS

INTERNATIONAL
Perú Chapter

Rodrigo Velarde, CPP CRT DSE
CICAPP Consultoría
www.cicapp.net
info.cicapp@gmail.com
52-81-8280-4990



NOS VEMOS EN FEBRERO 18-20, 2020

informes@asis.org.pe
www.asis.org.pe

