



# SEMINARIO ANUAL ASIS PERÚ 2019

## El Impacto de las Tecnologías en la Seguridad

[www.asis.org.pe](http://www.asis.org.pe)

# Comité de Jóvenes Profesionales



**Karen Macedo Cervantes**  
Jefe de Gestión y Desarrollo de Capital Humano en Securitas Perú



**Cristian Valenzuela Morales**  
Supervisor de Seguridad Integral en Minera Chinalco Perú S.A



**Carlos Prado Grados**  
Jefe de Seguridad Caja Ica  
Tesorero Directiva ASIS Perú



**Andrés Schwarz Espinoza**  
Gerente del Securitas Operation Center (SOC) en Securitas Perú  
Coordinador de Comité de Jóvenes Profesionales ASIS Perú



**COMITÉ DE  
JÓVENES  
PROFESIONALES**

# **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y RETOS QUE ENFRENTA EL PROFESIONAL DE SEGURIDAD EN EL SIGLO XXI**

**Expositor**

Andrés Schwarz Espinoza

Gerente del Securitas Operation Center (SOC) en Securitas Perú.

# Comité de Jóvenes Profesionales

## MISIÓN

Desarrollar y educar a jóvenes profesionales en formación en la Gestión de seguridad.



# Comité de Jóvenes Profesionales

## PRINCIPALES EJES



Liderazgo y Estructura



Miembros



Educación dirigida



Red de Contactos  
Networking



Mentoría  
distintiva

# Comité de Jóvenes Profesionales



# Comité de Jóvenes Profesionales



# Comité de Jóvenes Profesionales





# Certificación APP



Profesional de  
Protección  
Asociado (APP)

## REQUISITOS

- Un (01) año + Maestría (o equivalente internacional) en Gestión de Seguridad
- Dos (02) años + Bachiller (o equivalente internacional) en Gestión de Seguridad
- Tres (03) años + Bachiller (o equivalente internacional) en cualquier disciplina.
- Cuatro (04) años + Sin título de educación superior

## CONOCIMIENTOS

1. Fundamentos de seguridad
2. Operaciones de negocios
3. Gestión de riesgos
4. Gestión de respuestas

# Beneficios APP



# ¿Cómo podemos desarrollarnos en el rubro de la Seguridad?





**COMITÉ DE  
JÓVENES  
PROFESIONALES**

# **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y RETOS QUE ENFRENTA EL PROFESIONAL DE SEGURIDAD EN EL SIGLO XXI**

**Expositor**

Cristian Valenzuela Morales

Supervisor de Seguridad Integral en Minera Chinalco Perú S.A

# ¿CÓMO VEÍA LA SEGURIDAD ANTES DE ASIS?

## LA VIEJA ESCUELA

- Reactiva o basada en enfoque de conformidad
- Orientada a Tarea / Objetivo
- Nosotros hicimos seguridad
- Interacción limitada con el nivel ejecutivo
- Expectativas de la industria



# ¿CÓMO VEO LA SEGURIDAD CON ASIS?

## NUEVA ESCUELA

- Enfoque colaborativo
- Naturaleza preventiva
- Basada en el Riesgo:
  - No reactiva
  - No basada en conformidad
- Enfocada al negocio
- Cíclica



Demuestra valor para  
la organización

Los Ejecutivos de  
Seguridad son vistos  
como Asesores  
Confiables

El éxito del negocio  
está ligado al éxito de  
la seguridad

# BENEFICIOS EN LA APLICACIÓN DE ESTÁNDARES

- “Profesionalizar” la labor de seguridad al contar con una metodología que se aplica a distintas realidades y sectores productivos.
- Pasar de la percepción subjetiva hacia la medición objetiva gracias de las métricas de seguridad.
- Implementar medidas adecuadas, rentables, eficientes y confiables basadas en analizar el riesgo.
- Hablar el mismo lenguaje con los entes decisores en la compañía.
- Diferenciarme.



# MODELO SE SEGURIDAD EN MINERÍA







**COMITÉ DE  
JÓVENES  
PROFESIONALES**

**CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y RETOS QUE ENFRENTA EL  
PROFESIONAL DE SEGURIDAD EN  
EL SIGLO XXI**

**Expositor**  
Carlos Prado Grados  
Jefe de Seguridad Caja Ica

# SEGURIDAD CLÁSICA O TRADICIONAL



Fenómenos naturales



Empleado



Fraude

Extorsión telefónica



Sobornos



- DETECCIÓN**
  - ✓ Servicio de Vigilancia
  - ✓ Rondas de Supervisión y Control
  - ✓ Sistema de Alarmas y CCTV
- RETARDO**
  - ✓ Infraestructura Perimetral (Barreras Físicas)
  - ✓ **Cajas de Seguridad y Bóvedas**
  - ✓ Definición de Límites Operativos
  - ✓ Patrullajes PNP
- RESPUESTA**
  - ✓ Verificación externa / interna
  - ✓ Auxilio de la PNP / Fuerzas Amigas
  - ✓ Protocolos de acción de respuesta

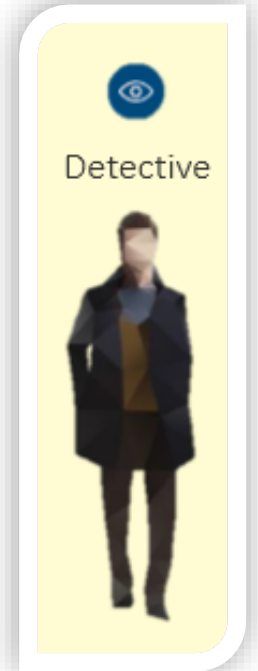
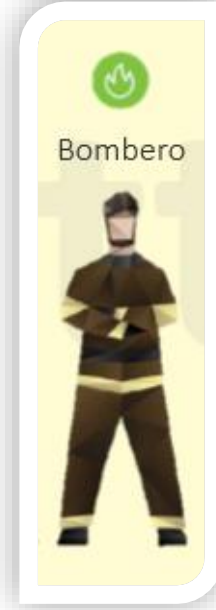
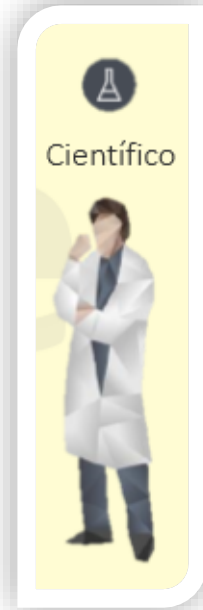
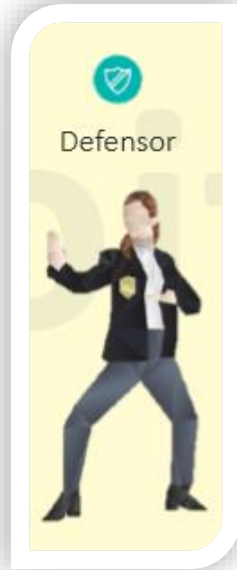
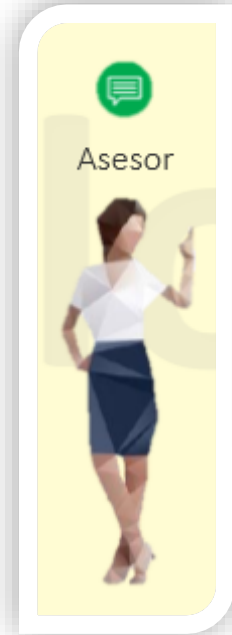


Delitos cibernéticos

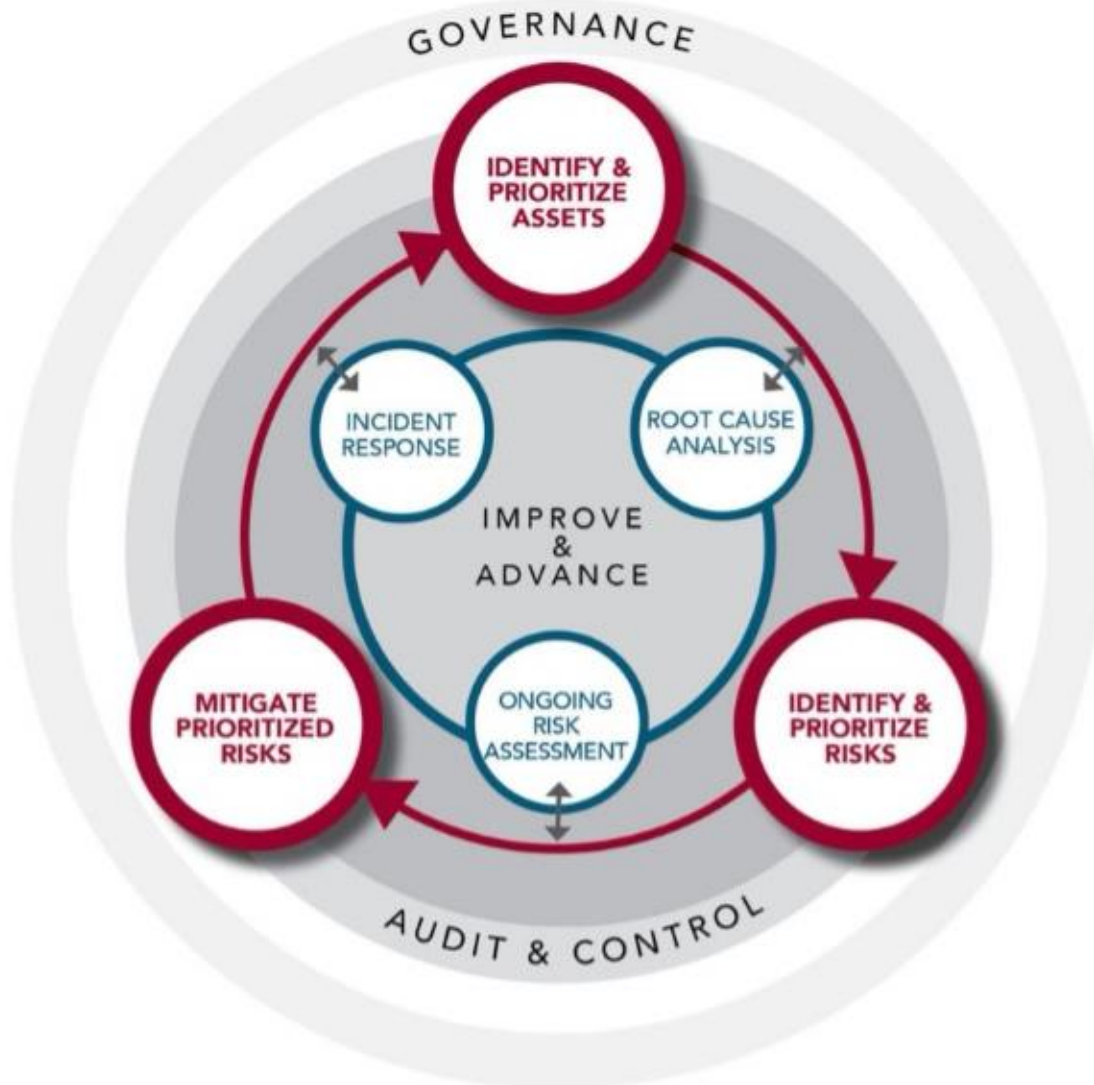


Hackers malignos

# SEGURIDAD CLÁSICA O TRADICIONAL



# SEGURIDAD MODERNA E INTEGRAL



- Enfoque coherente y holístico para gestionar eficazmente los riesgos de seguridad y los impactos en el negocio.
- Perspectiva de alto nivel de los profesionales y organizaciones sobre los conceptos y procesos de gestión que se deben utilizar para gestionar los riesgos de seguridad.
- Integrar los procesos corporativos en todos los niveles de la empresa y por cada profesional de riesgos de seguridad.
- El público es cualquier persona involucrada en la identificación, comprensión y / o gestión de riesgos de seguridad.
- Identificar, cuantificar, priorizar y administrar el riesgo de seguridad de manera consistente.
- Seguimiento y control de la gestión.

# CONTRIBUCIÓN DE ESTÁNDARES EN LA PROFESIONALIZACIÓN

- El enfoque debe estar basado en la gestión de riesgos, el cual debe generar valor a la organización.
- Protección para los empleados, clientes, instalaciones, información (activos críticos).
- El factor humano en la gestión de seguridad es de suma importancia (filtros de selección, ética, moral, neuroseguridad)
- Plan de investigación exitoso.
- Prevención y proactividad.
- Alinear los servicios de terceros con los objetivos de la empresa.
- Principal activo a proteger: la operación productiva (para garantizar la continuidad del negocio).



# SEGURIDAD MODERNA E INTEGRAL

## MODELO DE INFLUENCIA: CAMBIO DE COMPORTAMIENTO

### MODELACIÓN DE ROLES

"Veo a mis superiores, colegas y el resto del personal comportándose de manera diferente"

### FOMENTAR LA COMPRESIÓN Y LA CONVICCIÓN

"Entiendo lo que se pide de mí y tiene sentido"

"Cambiaré mi forma de pensar y comportamiento si..."

### DESARROLLANDO TALENTO Y HABILIDADES

"Tengo las habilidades y oportunidades para comportarme de la manera nueva"

### REFORZANDO MECANISMOS FORMALES

"Veo que los cambios en nuestras estructuras, procesos y sistemas soportan los cambios que se me han pedido"

- Crear Contexto
- Liderazgo alineado al contexto.
- Desarrollo de Skills siglo XXI
- Mecanismos de Refuerzo
- Procesos de Reflexión: Coaching





**COMITÉ DE  
JÓVENES  
PROFESIONALES**

# **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y RETOS QUE ENFRENTA EL PROFESIONAL DE SEGURIDAD EN EL SIGLO XXI**

**Expositor**

Karen Macedo Cervantes

Jefe de Gestión y Desarrollo de Capital Humano en Securitas Perú

# LA IMPORTANCIA DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS JOVENES PROFESIONALES



- ✓ Qué es una competencia y que es una competencia dura y blanda.
- ✓ Como influye las competencias blandas en la vida laboral de un joven profesional.
- ✓ El autoconocimiento como base en el desarrollo de competencias blandas.
- ✓ Relación de las competencias y la gestión del talento





## **Seminario Anual ASIS PERÚ 2019**

[www.asis.org.pe](http://www.asis.org.pe)  
[informes@asis.org.pe](mailto:informes@asis.org.pe)

« El Impacto de las tecnologías en la Seguridad »